



PROGRAMA DE CAPACITACIÓN - CURSO CON FRANQUICIA SENCE

ACTUALIZACIÓN y CÁLCULO DE REMUNERACIONES

OBJETIVO:

Proporcionar los conocimientos teóricos y prácticos de las remuneraciones, a fin de interpretar y aplicar acertadamente las normativas legales desde los aspectos tributarios, laborales y previsionales.

DIRIGIDO:

El curso está diseñado para especialistas en el área de personal y remuneraciones, analistas de recursos humanos, contadores auditores, y en general, a todas aquellas personas que por la naturaleza de su labor requieran los conocimientos tributarios, laborales y previsionales vinculados a las remuneraciones.

PROGRAMA:

I. MÓDULO: REMUNERACIONES: DEFINICIÓN. GENERALIDADES, TIPOS DE REMUNERACIONES.

- Definición legal de remuneración y su distinción de otros ingresos.
- Análisis de los tipos de remuneraciones según la legislación (ordinaria, variable, fija, etc.).

II. MÓDULO: SUELDO BASE E INGRESO MÍNIMO:

-- Concepto. Normativa. Trabajadores exceptuados del ingreso mínimo-

III. MÓDULO: HORAS EXTRAORDINARIAS

- Cálculo y normativa aplicable a las Horas Extraordinarias (HE): recargo legal del 50%.
- Determinación de la Base de Cálculo para las Horas Extraordinarias.

IV. MÓDULO: LAS COMISIONES

- La Comisión como parte de la remuneración variable y sus modalidades de pago.
- Requisitos legales para la imputación y pago oportuno de las comisiones.

V. MÓDULO: SEMANA CORRIDA:

- Definición y objetivo de la Semana Corrida (SC).



- Conceptos que se incluyen en el cálculo de la SC y Ejercicios prácticos de determinación.

VI. MÓDULO: GRATIFICACIONES Y PARTICIPACIÓN

- Tipos de Gratificaciones (Legal y Convencional) y métodos de cálculo (Art. 47 y Art. 50 del Código del Trabajo).
- Participación como forma de remuneración accesorio.

VII. MÓDULO: CONCEPTOS NO REMUNERATIVOS

- Identificación y características de los Conceptos NO Remunerativos según la ley (indemnizaciones, asignaciones, etc.).
- Efectos de los conceptos no remunerativos en el cálculo de cotizaciones y tributación.

VIII. MÓDULO: IGUALDAD DE REMUNERACIONES

- Principio de Igualdad de Remuneraciones entre hombres y mujeres (Ley N° 20.348).
- Mecanismos de Reclamo y Denuncia por diferencias salariales injustificadas.

IX. MÓDULO: PROTECCIÓN A LAS REMUNERACIONES:

- Formalidades del Pago y la Liquidación de Remuneraciones (contenido obligatorio).
- Inembargabilidad y límites de la protección a las remuneraciones.

X. MÓDULO: DESCUENTOS:

- Análisis de los Descuentos Legales (Previsionales y Tributarios).
- Estudio de los Descuentos Convencionales y Prohibidos y sus sanciones.

> EJERCICIOS:

- Resolución de casos prácticos de Horas Extraordinarias y Descuentos.
- Ejercicios avanzados de cálculo de la Semana Corrida en diversas situaciones.

XI. MÓDULO INDEMNIZACIONES

- Clases de indemnizaciones: legal, convencional y voluntaria
- Base de calculo
- Topes
- Descuento seguro cesantía
- Recargos
- Ejercicios

XII. MÓDULO: TRATAMIENTO TRIBUTARIO DE CIERTOS BENEFICIOS LABORALES:

- Asignaciones de colación, movilización y alojamiento proporcionado al trabajador
- Gastos de representación y viáticos.
- Beneficios Previsionales
- Becas de estudio pagadas a los trabajadores o sus hijos



- Regalías en dinero y especies.
- Beneficios entregados a los trabajadores (reembolso de gastos médicos, primas de seguro)

XIII. MÓDULO: DETERMINACIÓN DEL IMPUESTO ÚNICO DE SEGUNDA CATEGORÍA:

- Base afecta a IÚSC (art. 42 N° 1)
- Determinación IÚSC respecto a las remuneraciones mensuales.
- Determinación IÚSC remuneraciones pagadas con retraso.
- Determinación y reliquidación del impuesto de remuneraciones accesorias o complementarias.

XIV. MÓDULO: ANÁLISIS TRIBUTARIO DEL SUELDO EMPRESARIAL:

- Concepto.
- Requisitos para su aceptación como gasto.
- Cotizaciones del socio.
- Tributación del sueldo empresarial

XV. MÓDULO: APORTES ADICIONALES A LA CUENTA DE CAPITALIZACIÓN INDIVIDUAL:

- Límite de las cotizaciones obligatorias y voluntarias.
- Ahorro Previsional Voluntario (APV)
- Retiros de Excedentes de libre disposición.
- Depósitos convenidos de cargo del empleador.

XVI. MÓDULO: TRIBUTACIÓN DE LAS INDEMNIZACIONES POR AÑOS DE SERVICIO:

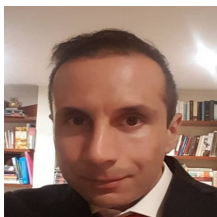
- Tributación IAS (Legales, contractuales y voluntarias)
- Determinación Ingreso No constitutivo de Renta
- Determinación exceso afecto a IÚSC

XVII. MÓDULO: FRANQUICIAS TRIBUTARIAS PARA LOS TRABAJADORES:

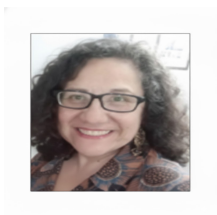
- Reliquidación base del IÚSC (art. 55 bis Ley de la Renta)
- Reliquidación base del IÚSC (Ahorro Previsional Voluntario)
- Crédito por la compra de viviendas nuevas adquiridas con créditos con garantía hipotecaria, según Ley N°21.631

XVIII. EJERCICIOS:

- Casos de determinación IÚSC
- Casos de determinación IÚSC por rentas accesorias y complementarias, reliquidación.
- Casos IAS

RELATORES:**Raul Sade Celpa (Relator Principal)**

Contador Auditor Mención Gestión y Planificación Tributaria de la Universidad Andrés Bello. Profesional con amplia experiencia en asesoría tributaria a empresas que abarcan diferentes rubros (comerciales, servicios, industriales y sociales) Consultor tributario y relator de diplomados en Thomson Reuters. Autor de trabajos para la plataforma Checkpoint: " Entender los gastos rechazados del art. 21 de la LIR" y " Créditos contra el Impuesto de Primera Categoría".

**Ingrid Araya Mora**

Nota: Akademia 360 / Pragma Educa se reserva el derecho de realizar cambios en la programación, horarios y relatores por fuerza mayor.

FORMAS DE PAGO:**Pago en línea con Tarjeta de Crédito / Débito (Webpay - Mercado Pago):**

<http://link.mercadopago.cl/akademia360>

Transferencia Electrónica o Depósito Bancario:

- Razón Social: Akademia 360 SPA
- RUT: 77.837.603-2
- Banco: Banco ITAU
- Tipo de Cuenta: Cuenta Corriente
- Número de Cuenta: 0226911564
- Correo de confirmación: portega@akademia360.cl

CONDICIONES DE PAGO:

- Se documenta a más tardar el primer día de clases.
- Cualquier anulación de inscripción debe realizarse con 72 horas antes del primer día de clases. Posterior a este plazo y antes del inicio del curso, se cobrará el 50% del valor de la capacitación.
- En caso de deserción durante el desarrollo de la capacitación, la persona o empresa deberá cancelar el valor total del curso, y el participante quedará en calidad de reprobado.

**ANTECEDENTES GENERALES:**

Razón Social: Akademia 360 SPA / Pragma Educa

RUT: 77.837.603-2

Duración: 21 Horas

Fechas: Del 26/10/2026 al 11/11/2026

Horario: 19:00-22:00

Código SENCE: 1238089974

Lugar de ejecución: Teams

Valor: \$230.000.-

IMPORTANTE:

La comunicación de cursos de capacitación en SENCE debe realizarse con dos días hábiles de anticipación al organismo correspondiente.

Esta actividad de capacitación no conduce a título o grado académico.

Akademia 360 SPA se reserva el derecho de no impartir la actividad si no se alcanza el quórum mínimo requerido.